

Outplacement

Objectifs :

Une situation de "rupture annoncée, latente ou imminente" qu'elle soit issue de choix stratégiques, de phénomènes conjoncturels (économiques), de difficultés d'ordre plus personnel (perte de confiance réciproque) génère bien souvent une anxiété partagée par les parties en "opposition". L'apport de méthodes et de techniques éprouvées, renforcées par une posture de médiation, peut avoir un impact favorable sur la sortie de "crise". Cette prestation s'inscrit dans une synthèse des intérêts des parties.

Public :

Toute personne désirant bénéficier d'une assistance et d'un accompagnement pour s'orienter positivement et rapidement vers une nouvelle situation adaptée à ses aspirations, compétences et aptitudes, tenant compte de la réalité du marché de l'emploi.

Toute entreprise désireuse de favoriser le reclassement professionnel des salariés dont elle entend se séparer.

Contenu :

Chaque prestation est unique et conçue sur mesure en fonction du cursus de formation, des expériences, des expertises spécifiques, des évolutions vécues et /ou souhaitées, ainsi que des aspects de situation personnelle et professionnelle actuelle. Toutefois, d'une manière générale, après s'être entendu sur un cahier des charges avec la personne, et / ou l'entreprise le contenu peut-être le suivant (à minima) :

- ⋄L'analyse objective de la situation de la personne,
- ⋄L'utilisation de l'ensemble des moyens d'appréciation du marché de l'emploi la concernant,
- ⋄L'élaboration d'un projet professionnel pertinent et réaliste,
- ⋄La mise en oeuvre d'un bilan de compétences,
- ⋄La mise en oeuvre d'un plan d'action individualisé de positionnement, d'accompagnement et d'assistance à la recherche d'un nouveau poste,
- ⋄La mise à disposition de moyens, d'infrastructures et de méthodes pour organiser la recherche de façon efficiente.

Méthode :

Sous forme de séances individuelles, cette prestation est basée sur l'écoute et sur les techniques d'accompagnement des trajectoires professionnelles. Elle est réalisée par des professionnels de l'emploi et de l'accompagnement, ayant une bonne connaissance des problématiques liées aux situations de non-emploi, ainsi qu'une expérience significative du monde de l'entreprise.

Durée :

Nous consulter

Pour toute demande d'information, contactez nous par téléphone ou adressez-nous une demande d'information à l'aide du formulaire réservé à cet effet.